

**ORDINE DEGLI ARCHITETTI, PIANIFICATORI, PAESAGGISTI, CONSERVATORI  
DELLE PROVINCE DI SASSARI E OLBIA-TEMPIO  
CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE  
SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE**

In Sassari, il giorno 8 giugno 2017, tra:

- l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti, Conservatori delle Province di Sassari e Olbia-Tempio, di seguito anche soltanto "Ordine", rappresentato dal presidente *pro-tempore*, l'Arch. Dr. Francesco De Rosa,

e

- l'Associazione Sindacale FIALP – CISAL, nella persona del Dr. Claudio Rotondi,

**premesse:**

- che gli articoli 31 e 32 del CCNL per gli Enti Pubblici non Economici siglato in data 16.2.1999, disciplinano l'istituzione del Fondo per il trattamento accessorio a favore del personale dipendente cui si applica detta pattuizione collettiva, con le successive modificazioni ed integrazioni disposte dai rinnovi contrattuali;
- che, in particolare, è disposto dall'ultimo comma dell'art. 31 che l'erogazione venga disciplinata dalla contrattazione integrativa;
- che, ancora, la disciplina contrattuale nazionale specifica le finalità del fondo medesimo, volto a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficacia/efficienza dell'amministrazione di appartenenza del personale beneficiario del trattamento, nonché della qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione, attraverso la contrattazione integrativa, di piani produttivi a cadenza anche annuale, con previsione di controllo qualitativo e quantitativo dei risultati e sul perseguimento di particolari obiettivi e programmi di incremento della produttività;
- che gli obiettivi di produttività sono determinati a cadenza annuale congiuntamente dalle parti stipulanti il presente accordo, unitamente ai criteri di valutazione delle *performance* dei dipendenti,

**tutto ciò premesso,**

**le parti sopra individuate stipulano e convengono quanto segue:**

- 1) **Campo di Applicazione.** Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente dell'ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti, Conservatori delle

**(CISAL - FIALP**

Pagina 1 di 4



province di Sassari e Olbia -Tempio.

In relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa, assume come obiettivo la valorizzazione del personale ed il miglioramento delle competenze professionali degli operatori, al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e miglioramento dei servizi;

- 2) **Durata e decorrenza dell'accordo.** L'accordo è riferito al periodo compreso tra il 1 gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017; esplicherà i suoi effetti anche nell'anno successivo e comunque sino alla data di sottoscrizione di nuovo accordo. La dotazione del fondo di trattamento accessorio sarà deliberata annualmente dal Consiglio dell'Ordine;
- 3) **Costituzione del fondo per il trattamento accessorio.** Il fondo per il trattamento accessorio di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 16.2.1999, per l'anno 2017 è così costituito:
- fondo produttività, € 3.299,00;
  - fondo indennità di cassa, € 966,84;
  - fondo indennità flessibilità organizzativa, € 669,00,
- per un totale, per l'anno 2017, di € 4.934,84.
- 4) **Attribuzione delle indennità.** L'indennità di cassa è attribuita al personale normalmente adibito ad operazioni che comportino la gestione di operazioni di cassa con carattere di continuità, qualora si abbia piena e completa responsabilità di gestione dei flussi, con obbligo di accollo di eventuali differenze e ammanchi. La misura dell'indennità, da ripartirsi su dodici mensilità, è erogata in proporzione all'orario di lavoro settimanale di ciascun operatore.
- L'indennità di flessibilità organizzativa, è attribuita al personale cui vengono assegnate particolari responsabilità connesse alla gestione di risorse strumentali e finanziarie e la cura di particolari progetti individuati dal Consiglio dell'Ordine, nonché lo svolgimento di gravose e complesse attività o funzioni che richiedano particolare esperienza, ivi comprese le procedure di accreditamento al servizio informatico, e la creazione dei documenti indispensabili, in ordine alla convenzione siglata con Equitalia Sardegna spa per il recupero coattivo dei crediti dell'Ordine. Detta indennità, da ripartirsi su dodici mensilità, è proporzionata all'orario di lavoro di ciascun operatore.

 /CISAL - FIALP

- 5) **Produttività – individuazione degli obiettivi.** Le Parti concordano di stabilire i seguenti obiettivi, in relazione ai quali è prevista l'erogazione del premio di produttività secondo la specifica dotazione del Fondo Accessorio di cui al punto 3) che precede:
- i. l'allineamento delle quote annuali sia correnti che arretrate da parte degli iscritti, e la puntuale fornitura, entro il 15 maggio, al Consiglio dell'Ordine dell'elenco degli iscritti non in regola con le quote di iscrizione annuale non incassate;
  - ii. la tenuta aggiornata del registro delle attività formative e dei crediti formativi degli iscritti e la relativa comunicazione al Consiglio dell'Ordine dei nominativi non in regola al termine del triennio formativo ;
  - iii. la regolare e costante archiviazione della documentazione cartacea ed informatica, secondo i sistemi di protocollazione in uso;
  - iv. la regolare e puntuale segnalazione degli esposti ricevuti, o delle segnalazioni che si rendono necessarie in ordine ad eventuali morosità degli iscritti, al Consiglio dell'Ordine e conseguente attività di supporto al Consiglio di Disciplina;
  - v. la regolare e costante raccolta ed aggiornamento delle informazioni da pubblicare sul sito dell'Ordine Provinciale, con riferimento sia ad aggiornamenti normativi ed alla voce "Consiglio trasparente", sia all'aggiornamento degli iscritti all'Albo Nazionale;
  - vi. la regolare ed aggiornata tenuta della contabilità e dell'amministrazione del personale.

6) **Criteri di valutazione.** Sono definiti, in ordine agli obiettivi delineati al punto 5 che precede, i seguenti criteri di valutazione, riferiti al raggiungimento del punteggio in relazione ai risultati raggiunti, nel complesso, per ciascun obiettivo.

Premesse sui criteri di calcolo del premio.

- a) il premio pro-capite, nei limiti massimi stabiliti dalla dotazione del fondo come previsto al punto 3), è proporzionato all'orario settimanale svolto da ciascun lavoratore rispetto al tempo pieno contrattuale;
- b) il raggiungimento di una valutazione pari al 90% del punteggio massimo raggiungibile, comporterà l'erogazione del 100% del premio;
- c) il raggiungimento di una valutazione compresa in un *range* tra il 51% e l'89% del punteggio massimo raggiungibile, comporterà l'erogazione del premio nella misura percentuale corrispondente alla percentuale raggiunta;

d) il mancato superamento della misura del 50% del punteggio massimo raggiungibile, non comporterà erogazione del premio,

Criteria di determinazione del punteggio

E' stabilito che il punteggio massimo raggiungibile con il conseguimento degli obiettivi delineati al punto 5) che precede, voci da "i" a "vi" sia pari a 100, così raggiungibile nel dettaglio:

obiettivo i: massimo 25 punti;

obiettivo ii: massimo 20 punti;

obiettivo iii: massimo 10 punti;

obiettivo iv: massimo 15 punti;

obiettivo v: massimo 15 punti;

obiettivo vi: massimo 15 punti.

Il premio di produttività è calcolato in misura proporzionale al totale del punteggio raggiunto, secondo i criteri esposti in premessa del presente punto.

7) Tempistiche di valutazione ed erogazione della produttività. Entro il 30 aprile dell'anno successivo al periodo di riferimento, il Consiglio dell'Ordine completa la valutazione attribuendo i punteggi rispetto al grado di raggiungimento di ciascun obiettivo prefissato.


Quantifica così il premio spettante e comunica ai lavoratori i risultati raggiunti, motivando adeguatamente i criteri di valutazione adottati.

Entro il 15 maggio successivo, i lavoratori o i loro rappresentanti, faranno eventualmente pervenire al Consiglio dell'Ordine proprie osservazioni in relazione alle valutazioni ricevute.

Entro il 31 maggio, il Consiglio dell'Ordine prenderà posizione sulle eventuali osservazioni ricevute, e comunicherà agli interessati eventuali variazioni sulle valutazioni già eseguite.

La liquidazione del premio, nella misura determinata, avverrà in un'unica soluzione unitamente alle competenze del mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento del premio.

Letto, confermato e sottoscritto.

La O.S.  **ACISAL - FIALP**

Per il Consiglio dell' Ordine:

Arch. Francesco de Rosa (Presidente pro-tempore) 